



# 北見ロータリークラブ週報

●創立/1937年9月30日 ●事務所/ナシオビル ☎25-2824 ●例会日/毎週水曜日 ●例会場所/ホテル黒部

HPアドレス <http://www.kitamirc.jp>

第3162回例会・2017年7月26日

## 本日のプログラム

ゲスト卓話  
「オホーツクの高校教育。何が問題か？」

オホーツク教育局 局長 松本 邦由 様

2017～2018年度国際ロータリーテーマ

## 『ロータリー:変化をもたらす』

R. I. 会長 シアン H.S. ライズリー

### 第3161回例会(7月19日)の記録

- 司会** 森本親睦活動副委員長
- ロータリーソング** それでこそロータリー
- 会長挨拶** 舟山会長

先週はほんちまつりで、今年も舞踊パレードに参加しましたが、翌日起き上がれませんでした。もうそろそろ肉体的に限界かな、と感じております。花火大会が延期になってどうなるのか近々答えが出るようです。

それと今朝ほど、RI会長からメールを頂きました。サムF、オオリ会長エレクトがお亡くなりになったという事です。21日にテキサス州で追悼行事が行われという案内でした。そして8月に追加の人事という事がノミニー委員会で進むようです。

#### 幹事報告 岡村幹事

1. 地区大会の案内について  
10月6、7日の開催です。締切りの関係がありますので、8月2日の例会時迄に出席の取りまとめを行いたいと思いますので、宜しくお願ひ致します。
2. 新入会員の推薦について  
福田 和博様 日本郵便(株)北見郵便局長 スポンサーは永田会員、今城会員入会に異議のある会員は、文書にて7月26日(水)迄にお申し出下さい。
3. 80周年実行委員会について  
7月26日(水)の例会終了後に80周年の実行委員会を開きたいと思っておりますので、実行委員会のメンバーの方はお残り頂いて会議の方に参加して頂きたいと思っております。

#### 委員会報告

**長屋クラブ会報・広報・雑誌委員長**  
新入会員も大勢入ってきた事もあり、7月5日にお配りしました会報の一番最後に、「ロータリーとは何か」から始まって、ロータリー用語をピックアップして毎週入れていきますので、是非目を通して頂きたいと思っております。

#### 森本親睦活動副委員長

8月9日(水)18時30分より、オホーツクビール園にて「納涼夜間例会」を予定しておりますので、奮ってのご参加を宜しくお願ひ致します。



### プログラム

## 新入会員卓話 「人を育てること」

北洋銀行北見中央支店 支店長 細野 拓朗 会員



私の人事部での研修課長時代は、「人材育成」が大きなテーマで、特に新入行員を含む若手の職員の育成にはとても悩み多き日々を送りました。「至れり尽くせりの研修制度」とか「温室育ち」等を行って来て、本当にこれで良かったのかと最近思っております。もしかしたら、放任して自由自在に育てた方が正解だったのでは?と思う事もよくあります。今の若手の親は50代前半から中盤にかけての年齢が多いです。私達の親は殆どが戦前生まれで、それぞれに苦勞の質や量が全く違っていると思います。殆ど苦勞無く育ってしまった我々世代が子供を育て、その子供達が社会人に育ってしまっているの、その所は推して知るべしだと割り切って、ではどうすれば良いのかという事を考えて仕事をしてきました。

人事の講話等でよく耳にするのが、山本五十六の言葉で、「やってみせ、言って聞かせて、させてみて、褒めてやらねば人は動かじ」という言葉があります。その後続くフレーズがあり、「話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず」さらにその後、「やっている姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず」と続きます。この言葉から、山本五十六の時代から人材育成には悩んでいたのだという親しみは湧いてくるのですが、指導者がこれを立派に出来るかどうか問題のような気がして、中堅から私達にかけての人間がもっとしっかりしないと人は育てていけないのかな、と考えております。

人という観点から言うと、もう一つの大きなテーマは、「女性の活躍」なのです。北洋銀行の女性管理職の現況は、平成29年4月1日現在の従業員数が3,174名で、役付以上、課長以上、支店長クラスと段々上に行くに従って比率が少なくなっておりますが、年々女性の役付や課長クラスの数は増えております。しかし、支店長クラスは中々上がっていく人が少なく、まだ男性の方が多い、女性が中々増えていかない状況が進んでいます。ただ、ゼネラリストの育成というのを今しばらく待つ必要があるのかな、とは思いますが、着実に土台は出来ている感があります。子育てに関する支援や制度も年々充実していき、産前産後の休暇や育児休業に加えて、復帰後に育児短時間勤務制度も日常的になりました。環境や制度は日進月歩のイメージで拡充されております。支店を預かる身としては、若手の育成をどうするかという事に毎日悩みながら勤務しているのが実態です。「企業は人なり」という言葉がありますが、全員が真剣にこのテーマを考えればクリアできる可能性は高くなると思っております。大人数の組織故に考えていない人も結構います。何千人もいる職員の中で、人を育てる事とか、人を育てれば良い企業になるとか、地域に貢献出来るとか、お客さまの為になるとか、そういう事を本当に真剣に考えている人の比率を高めていければ、きっと良い会社、若しくは地域にとって頼られる会社になるのではないかと思っております。

#### 出席報告 高野出席委員長

今日は随分空席が目立つ感じが致します。出来るだけメイクアップの方を宜しくお願ひ致します。



出席報告	例会日	会員総数	出席免除	総出席計算数	例会出席免除者	事前メイクアップ	事後メイクアップ	確定計算出席数	出席率
計 算 式		A	B	C	D	E	F	C+E+F	$\frac{C+E+F}{A} \times 100$
確定	7/5	57	7	42	3	1	1	44	83.019%
本日	7/19	58	7	36	4	1	-	37	67.273%

#### 【次回8月2日】 ゲスト卓話 「わくわくする水族館」

北の大地の水族館 館長 山内 創 様

**編集後記** 夏本番、くれぐれも事故のないよう、たくさん汗をかきましょう。

(T.H)

2017～2018年度 北見R.C.活動方針

## 楽しく学び、楽しく実践しよう

#### メイクアップとは

例会を欠席、又は欠席が予定される時、自己の会員身分を守り出席の補填を受けられるようにする方法です。欠席する、又は欠席した例会の前後2週間の間に、別のRCの例会か、定められた会合に出席すればメイクアップをする事が出来ます。

2017～2018年度 北見R.C. ●会長/舟山秀太郎 ●幹事/岡村 金司 ●週報編集/長屋 憲明